

TriFinance organiseerde op 13 april een netwerkevent voor Interim Managers, in de bij zzp'ers zo geliefde Caballero Fabriek in Den Haag. Daar onderzochten we met trendverkenner Jan-Henk Bouman de verre toekomst van ons vak. Met zzp-expert Pierre Spaninks zoomden we in op het einde van de VAR en de invoering van de wet DBA. Dit zijn de vragen (en antwoorden!) die tijdens deze avond voorbij kwamen.

VRAGEN OVER DE VAR



Er is nog veel onbegrip over de nieuwe wet DBA. Deze wet houdt – kort samengevat – in dat opdrachtgevers en zzp'ers een modelovereenkomst kunnen gebruiken om te voorkomen dat in de arbeidsrelatie sprake is van loondienst. Hierdoor weten opdrachtgevers zeker dat zij geen loonheffingen hoeven in te houden en te betalen. Zzp'ers weten hiermee zeker dat ze zelfstandig blijven en aanspraak houden op bepaalde fiscale voordelen.

Een van logische vragen uit de zaal was: 'Ik haal zelf opdrachten binnen, maakt me dat geen ondernemer?'. Helaas gaat het om de regels voor de werkzaamheden waaraan je moet voldoen als je de opdracht binnen hebt gehaald. Spaninks stelde overigens dat TriFinance zich goed heeft voorbereid op de wetswijziging. Hieronder de vragen uit de zaal en antwoorden van Spaninks over het einde van de VAR.

Q. Is dit geen papieren tijger? De Belastingdienst heeft toch veel te weinig fte's om echt te controleren op het naleven van de wet DBA?

A. Nee, hier worden echt mensen voor vrijgemaakt. Er is zo'n 60 fte bij gekomen. Deze mensen mogen de omgang met de nieuwe situatie de komende jaren controleren. In het begin zal er misschien te weinig personeel zijn om alles in de gaten te houden. Maar vergeet niet dat er op lokaal niveau genoeg mensen werkzaam zijn om misstanden te signaleren.

Q. In de modelcontracten staat vermeld dat een zzp'er een tijdelijke functie slechts een 'normale periode' mag vervullen. Wat vindt de Belastingdienst normaal?

A. Dat wisselt heel erg en het loont dan ook om dat op te zoeken. Stel je voor dat er iemand zwanger is op een HR-afdeling, dan schrijft de wet voor dat een 'normale tijd' voor een vervanger op zo'n afdeling slechts drie weken is. Op dit moment is dat – hoe frustrerend ook – in Den Haag vastgelegd, zonder echt overleg met de sectoren.

Q. Hoe zit het eigenlijk met de DGA (Directeur-groootaandeelhouder)? Krijgt die ook te maken met het einde van de VAR?

A. Staatssecretaris Wiebes stelde dat de echte ondernemers zich geen zorgen hoeven te maken. Een van de criteria van de modelcontracten is dat de zzp'er vervangbaar is. En dat is een DGA natuurlijk niet. Iemand anders kan niet zomaar zijn werkzaamheden overnemen. Dus de DGA zal in loondienst moeten treden.



Q. Hoe lang kijkt de Belastingdienst terug als ze op het naleven van modelcontracten controleren?

A. Dat doen ze tot en met vijf jaar. Het is dus belangrijk om goede afspraken te maken van tevoren. Je mag bijvoorbeeld geen instructies krijgen over de manier waarop je het werk doet. Denk daar vooraf goed over na. De kans is namelijk aanwezig dat je over vijf jaar het werkoverleg van afgelopen dinsdag vergeten bent.

Q. Helpt het om een plan van aanpak te maken en deze tijdig met de fiscus te delen?

A. Dat kan zeker helpen. Denk bijvoorbeeld aan een afspraak over het resultaat van de werkzaamheden, in plaats van de manier waarop je die werkzaamheden doet. Daarmee kan je vervolgens de Belastingdienst benaderen.

Q. Kan ik onder de nieuwe wetgeving uitkomen indien ik mijn eenmanszaak omzet in een (werk) BV desnoods met meerdere zzp'ers in een samenwerkingsverband?

Als je toch al goede redenen had om een BV op te richten, dan moet je het hier niet om laten. Maar het beschermt niet tegen de verdenking van een arbeidsovereenkomst of fictief dienstverband. Ook vanuit een BV kun je persoonlijke arbeid leveren onder werkgeversgezag van je opdrachtgever, vindt de Belastingdienst..

Heb je nog meer vragen over het einde van de VAR? Neem dan contact op via communicatie@trifinance.nl. Of zoek contact via onze LinkedIn-groep voor Interim Managers via [deze link](#).

